

Spett.le
ASSOCIAZIONE MAS JOB
Viale San Martino n.62 scala C
98122 Messina
masjob@pec.it

Oggetto: Manifestazione di interesse ad ospitare tirocinanti inclusivi a favore di persone beneficiarie delle misure di sostegno alla povertà e all'inclusione sociale.

Il/la sottoscritto/a _____ Nato/a a _____,
il _____ residente a _____, CAP _____
via _____ n. civico _____ nella qualità di Legale
rappresentante/Amministratore dell'Azienda _____
forma giuridica _____ cod. fiscale _____
Partita Iva _____ con sede legale in _____
via _____ n. _____ CAP _____ con sede
operativa in _____ Via _____
n. _____ CAP _____ tel. _____ e-mail _____
pec _____ iscritto nel registro delle imprese della C.C.I.A.A. di
_____ in data _____ n. _____ codice Ateco
_____ in riferimento all'**AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DEI
SOGGETTI OSPITANTI, PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI INCLUSIVI PRESSO AZIENDE CHE OPERANO SUL
TERRITORIO DELL'A.O.D. N. 3, EROGABILI NELL'AMBITO DEI PERCORSI DI SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE**

CHIEDE

- ☐ di essere iscritto nell'elenco dei soggetti ospitanti di tirocini di inclusione;

A tal fine Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate e secondo quanto previsto dall'art. 19 e 19 bis del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.:

DICHIARA

- ☐ di essere Iscritto al Registro delle imprese della Camera di Commercio;
☐ di essere In regola rispetto agli obblighi di pagamento dei contributi assicurativi-previdenziali (DURC);

ASSOCIAZIONE MAS JOB - P.IVA 02904660830

Sede Direzionale e di Erogazione - Viale San Martino n.62 scala C - 98122 Messina Tel. 0903505471 Mobile 324.130.10.86

@mail info@masjob.com @pec masjob@pec.it sito web www.masjob.it

- ☐ di essere In possesso di tutti i requisiti di ordine generale di cui all'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016 (Codice dei Contratti Pubblici);
- ☐ di essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, nonché con la normativa di cui alla legge n. 68 del 1999 e successive modifiche; Il Soggetto ospitante non deve avere procedure di CIG straordinaria o deroga in corso per attività equivalenti a quelle di tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo i casi in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Il Soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo "espansivo" può comunque attivare tirocini.

Fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali, non è possibile ospitare tirocinanti se il soggetto ospitante prevede nel PFI attività equivalenti a quelle per cui lo stesso ha effettuato, nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti, licenziamento per giustificato motivo oggettivo, licenziamenti collettivi, nonché:

Licenziamento per il superamento del periodo di comporta;

Licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;

Licenziamento per fine appalto;

Risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo. Non si possono attivare Tirocini in presenza di liquidazione volontaria o procedure concorsuali, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Non sono attivabili Tirocini in favore di professionisti abilitati o qualificati all'esercizio di professioni regolamentate per attività tipiche ovvero riservate alla professione. Il medesimo soggetto non può fungere, in relazione ad uno stesso tirocinio, da soggetto promotore e soggetto ospitante. Il soggetto ospitante può realizzare più di un tirocinio finalizzato all'inclusione sociale con il medesimo tirocinante, purché non contemporaneamente. Il tirocinio può essere realizzato anche nel caso in cui il tirocinante abbia avuto precedenti rapporti di lavoro con il soggetto ospitante fermo restando che il tirocinio non può costituire elusione del rapporto di lavoro e che non si possono ospitare, in qualità di tirocinanti, i lavoratori licenziati dallo stesso nei 24 mesi precedenti all'attivazione del tirocinio.

DICHIARA INOLTRE

Che il numero massimo di tirocinanti ospitabili contemporaneamente, è n. ____;
(in conformità ai limiti previsti dalla normativa vigente in relazione al numero di dipendenti)

Resta inteso che l'attivazione dei tirocini avverrà nel pieno rispetto della normativa regionale e nazionale di riferimento, nonché delle disposizioni contenute nella convenzione che sarà sottoscritta con il soggetto promotore.

Messina lì, _____

Firma

[Legale Rappresentante]
[Timbro aziendale]