

Protocollo Avv6/25-II-finestra/nr.39 del 02/04/2026

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"

Avviso pubblico n.6/2025 II FINESTRA per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori approvato con D.D.G. n. 679 del 26/05/2025

L'Ente **ASSOCIAZIONE MAS JOB** P. IVA **02904660830**, con sede legale in **MESSINA Via G. Garibaldi is.494 n.455 – 98121**, accreditato presso la Regione Siciliana con **Codice CIR IR5956** (giusto **DDS n. 604 del 05/07/2023**), in attuazione all'Avviso in epigrafe,

PREMESSO

- che, in attuazione del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL, la Giunta regionale Siciliana ha adottato il Piano Attuativo Regionale (PAR) con DGR n. 83 del 24/02/2022, successivamente modificato dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative il 29 settembre 2022, al fine di adeguare lo stesso alle modifiche richieste da ANPAL, in particolare alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 9 maggio 2022, come modificata dalla deliberazione n. 6 del 16 maggio 2022, relativa al quadro operativo dei servizi di politica attiva del lavoro, intervenute successivamente all'approvazione del PAR GOL Sicilia e approvato da parte di ANPAL con nota prot. n. 13034 del 30/09/2022 nella sua versione da ultimo trasmessa;
- l'aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia, operato dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative, nella versione in ultimo trasmessa con nota prot. n. 3551 del 24/01/2024, a seguito dei confronti bilaterali intrattenuti dal mese di dicembre 2023, che prevede il quadro finanziario aggiornato alle risorse attribuite per l'anno 2023, pari ad euro 129.480.000,00 così come individuate per la Sicilia nella Tabella 1 dell'Allegato A del comma 3 dell'art.1 del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze del 24/08/2023;
- la nota del Commissario Straordinario ANPAL, prot. n. 1341 del 02/02/2024, con la viene comunicato l'esito positivo della valutazione di coerenza dell'Aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia;
- Revisione/aggiornamento PAR GOL trasmessa dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative della Regione Siciliana al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con nota prot. n. 3562 del 28/01/2025;
- La nota prot. n. MLPS.A41N9XY.REGISTRO UFFICIALE.U.9293 del 09/05/2025 del Direttore Generale delle politiche attive, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, nella quale esprime parere positivo in merito alla valutazione di coerenza dell'Aggiornamento PAR GOL Sicilia 2023 trasmesso in data 10/04/2025 dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative;
- che con D.D.G. n. 679 del 26/05/2025 – Dipartimento della Formazione Professionale – è stato approvato l'Avviso pubblico n. 6/2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori;
- la normativa Comunitaria, Nazionale e Regionale richiamata dal sopracitato Avviso;
- che è necessario assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR e nel PAR GOL;

VISTO

- il D.D.G. n. 965 del 05/03/2026 con cui è stato approvato l'Avviso 6/2025 II FINESTRA;
- il D.P.R. 25 del 01/10/2015 recante le disposizioni per l'accreditamento agli organismi formativi operanti nel sistema della formazione professionale siciliana;
- gli obblighi del soggetto proponente di dare massima pubblicizzazione alle procedure di selezione di personale

Associazione Mas Job. - P.IVA 02904660830_

Sede Legale Via Garibaldi is.494 n.455 - 98121 Messina

Sede Direzionale e Erogazione Viale San Martino n.62 scala C - 98122 Messina Tel. 0903505471 Mobile 3241301086

@mail info@masjob.it @pec masjob@pec.it sito web www.masjob.it

esterno da impegnare;

- il Vademecum per l'attuazione Programma FSE+ Sicilia 2021-2027, versione 1.0 del 26/07/2023;
- le previsioni dell'avviso in questione, relativo obblighi del beneficiario e in particolare di: ad **applicare nei confronti del personale dipendente condizioni economiche e normative non inferiori a quelle previste dai contratti collettivi nazionali di cui all'art. 51 del Dlgs 81/2015**; di assicurare l'utilizzo di personale adeguato nella realizzazione delle attività previste dal progetto, secondo quanto dichiarato in sede di presentazione della proposta, nel rispetto di quanto previsto dagli articoli di riferimento dell'Avviso.
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Formazione Professionale – CCNL 2024-2027, sottoscritto da FORMA, CENFOP, FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS-CONFISAL, con validità dal 01/01/2024 al 31/12/2027;
- il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) per la Regione Sicilia – Formazione Professionale 2024-2027, sottoscritto da CENFOP SICILIA, FORMA.RE, FORMA SICILIA, ANFOP SICILIA, FLC CGIL SICILIA, CISL SCUOLA SICILIA, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA SICILIA, SNALS CONFISAL SICILIA, con validità dal 31.12.2024 al 31.12.2027;

CONSIDERATO

- che ASSOCIAZIONE MAS JOB per la realizzazione del PAR GOL deve procedere all'individuazione di personale docente da impiegare nei percorsi di formazione;
- che ASSOCIAZIONE MAS JOB - in ottemperanza a quanto previsto dalle prescrizioni vigenti anche in materia di accreditamento, dovrà prioritariamente provvedere al mantenimento dei livelli occupazionali del personale già in forza;
- il DDG 193 del 12/03/2021 di aggiornamento dell'Albo Regionale degli Operatori della formazione professionale, ai sensi dell'art.15, comma 6, della L.R. 14/12/19 n.23;
- Il D.A. n. 21 del 04/02/2022 di istituzione del Registro dei Formatori;
- che ai sensi dell'art. 15 della Legge Regionale n. 23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati dai soggetti esecutori accreditati di cui all'art. 13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo dei soggetti esecutori di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art. 5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti e a seguire i candidati iscritti al Registro 2° livello rilevabili dal SARF della Regione di cui alle Circolari n. 1 del 12/04/2022 e Circolare n. 2 del 12/09/2022 in ulteriore subordine, il resto dei candidati non appartenente a nessuna delle precedenti categorie.;
- Le fasce dei docenti, in termini di esperienza didattica e/o professionale, sono quelle previste e disciplinate nel paragrafo 8. 2 (nonché nella tabella A – colonna Fascia professionale e colonna Tipologia – del paragrafo 7.2.2, per la definizione dei requisiti del docente) del vigente Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia 2021-2027. In ogni caso, il personale docente coinvolto deve possedere l'esperienza didattica e/o professionale coerente con le materie oggetto di formazione.

EMANA

Il presente Bando ad evidenza pubblica per l'individuazione di personale docente da impiegare per la gestione didattica dei sotto specificati corsi formativi inseriti nel predetto Catalogo Regionale dell'Offerta formativa per l'attivazione delle sottoelencate proposte formative:

Art. 1 - REQUISITI DI ACCESSO

Per l'ammissione al presente bando pubblico di selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza del presente atto, i seguenti requisiti generali:

Requisiti generali:

- Essere cittadino italiano o di uno stato facente parte della Comunità Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali anche non definitive e non aver procedimenti penali in Percorso che impediscono la costituzione del rapporto di impiego assimilabile alla P.A.;
- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- Di aver preso visione del presente bando di selezione pubblico e di accettarne tutte le prescrizioni e condizioni.

Requisiti Specifici:

- Appartenenza all'Albo regionale di cui all'art. 5 della Legge Regionale 10 luglio 2018, n. 10;
- Essere iscritto **nell'Elenco Formatori di 2° livello rilevabile dal SARF della Regione Siciliana**, come stabilito dalla normativa vigente (L.R. 23/2019 e s.m.i.) al sito <https://sarf.formasicilia.it/>

- Titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura ed alla fascia professionale e didattica di appartenenza;
- Esperienza didattica e professionale inerente alle materie oggetto del presente bando prevista per la **fascia B**, a tal proposito si segnala:
 - o professionisti o esperti con esperienza almeno triennale di docenza e/o di conduzione / gestione di progetti nel settore / materia oggetto della docenza;
 - o ricercatori junior con esperienza almeno triennale di docenza e/o conduzione / gestione di progetti nel settore di interesse.

Art. 2 - POSIZIONI DISPONIBILI

Le posizioni disponibili relative ai moduli e profili sulle diverse sedi formative per titolo, competenze e durata sono le seguenti:

Codice Percorso: IS85 CS451 ED1621			
C_Digitali			
Titolo/denominazione del corso: P1 - Reinserimento occupazionale			
Numero edizioni: 1			
Sede: VIALE SAN MARTINO 62 SC C P4, VIALE MESSINA (ME)			
Modulo Formativo	Ore	Fascia	Esperienza professionale e didattica
Alfabetizzazione su informazioni e dati (Navigare, ricercare e filtrare dati, informazioni e contenuti digitali - Valutare dati, informazioni e contenuti digitali - Gestire dati, informazioni e contenuti digitali)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Comunicazione e collaborazione (Interagire attraverso le tecnologie digitali - Condividere informazioni e contenuti digitali- Coinvolgimento nella cittadinanza attraverso le tecnologie digitali-Collaborazione attraverso strumenti digitali-Netiquette- Gestione dell'identità digitale	12	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Creazione di contenuti digitali (Sviluppare contenuti digitali-Integrare e rielaborare contenuti digitali-Copyright e licenze	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Sicurezza (Protezione della salute e del benessere-Protezione dell'ambiente)	8	B	Uguale o maggiore a 3 anni

Codice Percorso: IS85 CS452 ED1622			
C_Linguistiche			
Titolo/denominazione del corso: P1 - Reinserimento occupazionale			
Numero edizioni: 1			
Sede VIALE SAN MARTINO 62 SC C P4, VIALE MESSINA (ME)			
Modulo Formativo	Ore	Fascia	Esperienza professionale e didattica
LINGUA INGLESE Comprensione orale (Listening)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni
LINGUA INGLESE Comprensione scritta (Reading)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni
LINGUA INGLESE Produzione orale (Speaking)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni
LINGUA INGLESE Produzione scritta (Writing)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni

Codice Percorso: IS85 CS453 ED1623			
C_Lavoro-Green			
Titolo/denominazione del corso: P1 - Reinserimento occupazionale			
Numero edizioni: 1			
Sede VIALE SAN MARTINO 62 SC C P4, VIALE MESSINA (ME)			
Modulo Formativo	Ore	Fascia	Esperienza professionale e didattica
Introduzione alla Sostenibilità e Green Economy	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Competenze Green Trasversali	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Analisi di Impatto e Pratiche di Sostenibilità Operativa	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Lavoro Green e Orientamento Professionale	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Principi normativi e giuridici	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Gestione della sicurezza	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Rischi specifici	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Igiene del lavoro e salute	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni

Codice Percorso: IS85 CS454 ED1624			
C_Digitali/Linguistiche			
Titolo/denominazione del corso: P2 - Upskilling			
Numero edizioni: 1			
Sede VIALE SAN MARTINO 62 SC C P4, VIALE MESSINA (ME)			
Modulo Formativo	Ore	Fascia	Esperienza professionale e didattica
Alfabetizzazione su informazioni e dati (Navigare, ricercare e filtrare dati, informazioni e contenuti digitali - Valutare dati, informazioni e contenuti digitali - Gestire dati, informazioni e contenuti digitali)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Comunicazione e collaborazione (Interagire attraverso le tecnologie digitali - Condividere informazioni e contenuti digitali- Coinvolgimento nella cittadinanza attraverso le tecnologie digitali-Collaborazione attraverso strumenti digitali-Netiquette-Gestione dell'identità digitale	12	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Creazione di contenuti digitali (Sviluppare contenuti digitali-Integrare e rielaborare contenuti digitali-Copyright e licenze	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Sicurezza (Protezione della salute e del benessere-Protezione dell'ambiente)	8	B	Uguale o maggiore a 3 anni
LINGUA INGLESE Comprensione orale (Listening)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni
LINGUA INGLESE Comprensione scritta (Reading)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni
LINGUA INGLESE Produzione orale (Speaking)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni
LINGUA INGLESE Produzione scritta (Writing)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni

Codice Percorso: IS85 CS455 ED1625			
C_Digitali/Lavoro-Green			
Titolo/denominazione del corso: P2 - Upskilling			
Numero edizioni: 1			
Sede VIALE SAN MARTINO 62 SC C P4, VIALE MESSINA (ME)			
Modulo Formativo	Ore	Fascia	Esperienza professionale e didattica
Alfabetizzazione su informazioni e dati (Navigare, ricercare e filtrare dati, informazioni e contenuti digitali - Valutare dati, informazioni e contenuti digitali - Gestire dati, informazioni e contenuti digitali)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Comunicazione e collaborazione (Interagire attraverso le tecnologie digitali - Condividere informazioni e contenuti digitali- Coinvolgimento nella cittadinanza attraverso le tecnologie digitali-Collaborazione attraverso strumenti digitali-Netiquette-Gestione dell'identità digitale	12	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Creazione di contenuti digitali (Sviluppare contenuti digitali-Integrare e rielaborare contenuti digitali-Copyright e licenze	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Sicurezza (Protezione della salute e del benessere-Protezione dell'ambiente)	8	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Principi normativi e giuridici	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Gestione della sicurezza	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Rischi specifici	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni

Associazione Mas Job. - P.IVA 02904660830_

Sede Legale Via Garibaldi is.494 n.455 - 98121 Messina

Sede Direzionale e Erogazione Viale San Martino n.62 scala C - 98122 Messina Tel. 0903505471 Mobile 3241301086

@mail info@masjob.it @pec masjob@pec.it sito web www.masjob.it

Igiene del lavoro e salute	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Introduzione alla Sostenibilità e Green Economy	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Competenze Green Trasversali	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Analisi di Impatto e Pratiche di Sostenibilità Operativa	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Lavoro Green e Orientamento Professionale	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni

Codice Percorso: IS85 CS456 ED1626			
C_Linguistiche/Lavoro-Green			
Titolo/denominazione del corso: P2 - Upskilling			
Numero edizioni: 1			
Sede VIALE SAN MARTINO 62 SC C P4, VIALE MESSINA (ME)			
Modulo Formativo	Ore	Fascia	Esperienza professionale e didattica
LINGUA INGLESE Comprensione orale (Listening)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni
LINGUA INGLESE Comprensione scritta (Reading)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni
LINGUA INGLESE Produzione orale (Speaking)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni
LINGUA INGLESE Produzione scritta (Writing)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Principi normativi e giuridici	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Gestione della sicurezza	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Rischi specifici	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Igiene del lavoro e salute	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Introduzione alla Sostenibilità e Green Economy	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Competenze Green Trasversali	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Analisi di Impatto e Pratiche di Sostenibilità Operativa	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni
Lavoro Green e Orientamento Professionale	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni

Art 3. - CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, sarà effettuata da una **Commissione nominata dall'ente ASSOCIAZIONE MAS JOB**, tramite la comparazione delle schede previste dal bando e presentate dal candidato, l'analisi dei Curriculum Vitae pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sotto-elencati criteri di valutazione.

CRITERIO	REQUISITO	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO DICHIARATO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO (riservato all'ente)
A1 Titoli di Studio (i tre titoli non sono cumulabili: il possesso di una esclude l'altra)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica	30 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto successivo)		
	OPPURE			
	Laurea breve, almeno triennale	20 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)		
	OPPURE			
	Diploma di scuola media superiore	10 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)		
A2 Titoli Formativi	Titolo legalmente riconosciuto come Corsi di formazione, Corsi di specializzazione, Corsi di alta formazione, Corsi di perfezionamento post-laurea, Certificazioni lingue, Certificazioni informatiche o altre Certificazioni, master universitari e/o non universitari	5 (1 punto per ogni titolo max 5 Titoli)		
A3 Iscrizione ad Albi e/o Associazioni (ad esclusione dell'Albo Regionale degli operatori della Formazione Professionale)	Iscrizione ad Albi e/o Ordini Professionali, Collegi Professionali, Iscrizione ad Associazioni Professionali per le non regolamentate ai sensi della legge 4/2013	5		

A4 Iscrizione all'Albo Regionale dei Formatori	Iscrizione all'Albo dei formatori di cui al DDG 3270 del 23.07.18	10		
A5 Iscrizione al SARF	Iscrizione al Sistema Albo Registro dei Formatori (SARF) in ottemperanza a quanto indicato nella Circolare n° 2 del 12/09/2022.	5		
B1 Esperienza Didattica	Esperienza didattica nel settore di riferimento	20 (2 punti per ogni anno max 10 anni)		
B2 Esperienza Professionale	Esperienza Professionale nel settore di riferimento	20 (2 punti per ogni anno max 10 anni)		
B3 Esperienza pregressa con ASSOCIAZIONE MAS JOB	Pregressa esperienza didattica/professionale nell'ambito di attività promosse e gestite da ASSOCIAZIONE MAS JOB	10 (1 punto per ogni anno max 10 anni)		
TOTALE		100		

Art. 4 - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Modulistica istanza di partecipazione - I soggetti interessati a proporre la propria candidatura, dovranno presentare l'istanza di partecipazione **Allegato 1 – Domanda di partecipazione**, compilata e firmata in ogni parte, con l'ulteriore documentazione che segue:

- Curriculum vitae, in formato Europeo (**EUROPASS**) datato e sottoscritto da cui si possano evincere gli anni di esperienza didattica e professionale, per l'attribuzione del punteggio. Al curriculum potranno essere allegate eventuali certificazioni utili a documentare l'esperienza e/competenza del candidato;
- Copia del titolo di studio o autocertificazione;
- Informativa trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR 2016/679 regolarmente sottoscritta;
- Copia documento di riconoscimento in corso di validità e codice fiscale;
- Screenshot di eventuale iscrizione Albo regionale di cui all'art. 5 della Legge Regionale 10 luglio 2018, n. 10;
- Screenshot di eventuale iscrizione **nell'Elenco Formatori di 2° livello rilevabile dal SARF della Regione Siciliana**, come stabilito dalla normativa vigente (L.R. 23/2019 e s.m.i.) <https://sarf.regione.sicilia.it>;
- Copia Attribuzione partita iva o autocertificazione per i professionisti titolari;
- Allegato 2 - Dichiarazione di disponibilità all'incarico.

4.2 Termini e modalità di presentazione istanze. La domanda di ammissione alla selezione, redatta in conformità al modello allegato al presente bando (**Allegato 1 Domanda di partecipazione**), sottoscritta, datata dal candidato a pena di esclusione, corredata dalla documentazione sopracitata, dovrà essere indirizzata a ASSOCIAZIONE MAS JOB, e dovrà pervenire, pena l'inammissibilità, **entro il 13/04/2026**, esclusivamente con le seguenti modalità:

- tramite **Posta Elettronica Certificata (PEC)** all'indirizzo recante nell'oggetto la seguente dicitura: **“COGNOME E NOME domanda di partecipazione selezione personale docente - Avviso Pubblico n.6/2025 II FINESTRA – Catalogo GOL”**. I file allegati al messaggio di posta elettronica dovranno essere in un solo file formato PDF. L'invio della domanda potrà avvenire anche tramite PEC non personale. A tal riguardo, farà fede la data e l'ora riportata nella ricevuta di consegna;
- **brevi manu** in busta chiusa, recante all'esterno la dicitura **“CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE SELEZIONE PERSONALE DOCENTE Avviso Pubblico n. 6/2025 II FINESTRA – Catalogo GOL”**, indirizzata a ASSOCIAZIONE MAS JOB presso la sede di: **MESSINA (ME), Viale San Martino n.62 scala C orario apertura 9.00 – 13.00 – dal lunedì al venerdì**

Responsabilità istanze fuori termine. L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato all'art. 4.2 dal seguente Bando di Selezione. Le domande pervenute oltre il termine di scadenza saranno comunque protocollate con data certa.

Tali domande, pur non concorrendo alla graduatoria principale, **potranno essere prese in considerazione in caso di rinuncia, decadenza o mancata accettazione dell'incarico da parte dei candidati utilmente collocati in graduatoria**, nel rispetto dell'ordine cronologico di ricezione e della corrispondenza ai requisiti richiesti dal presente avviso.

4.3 Trattamento dei dati personali - Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver preso visione dell'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi al rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate.

L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile

giudizio, decida di non ricorrere ai candidati selezionati e giudicati idonei per l'espletamento dell'incarico e/o decida di far ricoprire l'incarico al personale interno all'ente per il completamento orario o già in organico.

Art. 5 - MODALITA DI SELEZIONE E ATTRIBUZIONE INCARICO

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dalla commissione esaminatrice nominata dall'ente ASSOCIAZIONE MAS JOB.

La Commissione, espletata la valutazione di cui all'art.3 e le procedure indicate all'art. 4 del presente bando, disporrà le graduatorie in ottemperanza a quanto previsto nelle premesse in ottemperanza all'art. 5 della L.R. 10/2018. Precisamente, avranno priorità, in ordine, i candidati ritenuti idonei iscritti all'Albo Regionale.

In subordine, a seguire i candidati **inseriti nell'Elenco Formatori di 2° livello rilevabile dal SARF della Regione Siciliana**, come stabilito dalla normativa vigente (L.R. 23/2019 e s.m.i.).

L'ente ASSOCIAZIONE MAS JOB può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando o revocare il presente bando o parte di esso, per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente finanziatore. Non saranno ritenute valide le domande: non formalizzate secondo quanto indicato all'articolo 4.1 e 4.2, non corredate dalla documentazione richiesta, non debitamente sottoscritte e compilate, presentate fuori termine, curriculum vitae non in formato Europeo (**EUROPASS**) e privo di data e/o firma.

Il punteggio riportato dal candidato, di per sé, ritenuto idoneo non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico. Infatti, l'assegnazione dello stesso e la sua entità in termini di ore rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esistenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento delle procedure previste dal presente bando.

Gli esiti della graduatoria di merito saranno pubblicati sul sito dell'ente nella sezione **"EVIDENZA PUBBLICA"** e trasmessi al Dipartimento della Formazione Professionale.

La pubblicazione ha valore di notifica ed avverso la graduatoria è ammesso ricorso entro 3 giorni dalla pubblicazione della stessa. Eventuali osservazioni/reclami dei candidati, saranno valutate dalla commissione ed entro 2 giorni saranno pubblicate le graduatorie definitive e si procederà al conferimento dell'incarico in funzione delle esigenze di utilizzo ed in prossimità dell'espletamento dello stesso.

L'incarico verrà formalizzato da apposita lettera di incarico e con la sottoscrizione di regolare contratto nel quale sarà specificato il costo lordo orario e la regolamentazione complessiva dell'intera prestazione.

Le tipologie di contratto varieranno secondo la durata prevista per l'incarico rivestito, la posizione assicurativa dell'incaricato, la tipologia del servizio.

Se il candidato selezionato dovesse essere un **dipendente di una Pubblica Amministrazione**, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i.). La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di predetta autorizzazione.

L'ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali, nonché si riserva di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore.

I pagamenti delle prestazioni e retribuzioni derivanti dalle attività oggetto del presente bando, saranno effettuati proporzionalmente all'emissione e al relativo incasso dei decreti di liquidazione da parte del Servizio Gestione del Dipartimento della Formazione Professionale.

Art. 6 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 l'ente ASSOCIAZIONE MAS JOB si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

Art. 7 - INFORMAZIONE E PUBBLICITA'

Il presente bando, con i relativi allegati, viene reso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito di ASSOCIAZIONE MAS JOB al seguente indirizzo <https://www.masjob.it/category/avvisi-e-bandi/>

PER ULTERIORI INFORMAZIONI RIVOLGERSI A:

L'ente ASSOCIAZIONE MAS JOB sede in Viale San Martino n.62 scala C Messina (ME), Tel. 0909576464 mobile 3241301086 e-mail info@masjob.it pec masjob@pec.it

Maria Fallo
02.04.2026
10:20:34
GMT+01:00



Allegato 1 - Domanda di Partecipazione

Spett.le

ASSOCIAZIONE MAS JOB

Viale San Martino n.62 Scala C ° 98122 Messina (ME)

mail info@masjob.it

pec masjob@pec.it

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

Avviso pubblico n.6/2025 Il FINESTRA per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – NextGeneration EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l’aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ Prov.

(_____) il _____ C.F. _____ Residente a

_____ Prov. (_____) in Via _____, n. _____

Telefono fisso +39 _____ Telefono mobile +39 _____ email

_____ pec _____

CHIEDE

di partecipare al Bando di selezione pubblica per personale esterno per i percorsi di cui alla DOMANDA DI **INSERIMENTO AL**

CATALOGO - ID DOMANDA IS85 (apporre una X nell'apposita colonna prescelta per il/i Modulo/i

Associazione Mas Job. - P.IVA 02904660830_

Sede Legale Via Garibaldi is.494 n.455 - 98121 Messina

Sede Direzionale e Erogazione Viale San Martino n.62 scala C - 98122 Messina **Tel.** 0903505471 **Mobile** 3241301086

@mail info@masjob.it @pec masjob@pec.it sito web www.masjob.it

Codice Percorso: IS85 CS451 ED1621				
C_Digitali				
Titolo/denominazione del corso: P1 - Reinserimento occupazionale				
Numero edizioni: 1				
Sede: VIALE SAN MARTINO 62 SC C P4, VIALE MESSINA (ME)				
Modulo Formativo	Ore	Fascia	Esperienza professionale e didattica	Barrare il modulo di interesse con una (X)
Alfabetizzazione su informazioni e dati (Navigare, ricercare e filtrare dati, informazioni e contenuti digitali - Valutare dati, informazioni e contenuti digitali - Gestire dati, informazioni e contenuti digitali)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Comunicazione e collaborazione (Interagire attraverso le tecnologie digitali - Condividere informazioni e contenuti digitali- Coinvolgimento nella cittadinanza attraverso le tecnologie digitali-Collaborazione attraverso strumenti digitali- Netiquette-Gestione dell'identità digitale	12	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Creazione di contenuti digitali (Sviluppare contenuti digitali-Integrare e rielaborare contenuti digitali-Copyright e licenze	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Sicurezza (Protezione della salute e del benessere-Protezione dell'ambiente)	8	B	Uguale o maggiore a 3 anni	

Codice Percorso: IS85 CS452 ED1622				
C_Linguistiche				
Titolo/denominazione del corso: P1 - Reinserimento occupazionale				
Numero edizioni: 1				
Sede VIALE SAN MARTINO 62 SC C P4, VIALE MESSINA (ME)				
Modulo Formativo	Ore	Fascia	Esperienza professionale e didattica	Barrare il modulo di interesse con una (X)
LINGUA INGLESE Comprensione orale (Listening)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
LINGUA INGLESE Comprensione scritta (Reading)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
LINGUA INGLESE Produzione orale (Speaking)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
LINGUA INGLESE Produzione scritta (Writing)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	

Codice Percorso: IS85 CS453 ED1623				
C_Lavoro-Green				
Titolo/denominazione del corso: P1 - Reinserimento occupazionale				
Numero edizioni: 1				
Sede VIALE SAN MARTINO 62 SC C P4, VIALE MESSINA (ME)				
Modulo Formativo	Ore	Fascia	Esperienza professionale e didattica	Barrare il modulo di interesse con una (X)
Introduzione alla Sostenibilità e Green Economy	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Competenze Green Trasversali	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Analisi di Impatto e Pratiche di Sostenibilità Operativa	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Lavoro Green e Orientamento Professionale	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Principi normativi e giuridici	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Gestione della sicurezza	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Rischi specifici	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Igiene del lavoro e salute	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Codice Percorso: IS85 CS454 ED1624				
C_Digitali/Linguistiche				
Titolo/denominazione del corso: P2 - Upskilling				
Numero edizioni: 1				
Sede VIALE SAN MARTINO 62 SC C P4, VIALE MESSINA (ME)				
Modulo Formativo	Ore	Fascia	Esperienza professionale e didattica	Barrare il modulo di interesse con una (X)
Alfabetizzazione su informazioni e dati (Navigare, ricercare e filtrare dati, informazioni e contenuti digitali - Valutare dati, informazioni e contenuti digitali - Gestire dati, informazioni e contenuti digitali)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Comunicazione e collaborazione (Interagire attraverso le tecnologie digitali - Condividere informazioni e contenuti digitali- Coinvolgimento nella cittadinanza attraverso le tecnologie digitali-Collaborazione attraverso strumenti digitali- Netiquette-Gestione dell'identità digitale	12	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Creazione di contenuti digitali (Sviluppare contenuti digitali-Integrare e rielaborare contenuti digitali-Copyright e licenze	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Sicurezza (Protezione della salute e del benessere-Protezione dell'ambiente)	8	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
LINGUA INGLESE Comprensione orale (Listening)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
LINGUA INGLESE Comprensione scritta (Reading)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
LINGUA INGLESE Produzione orale (Speaking)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
LINGUA INGLESE Produzione scritta (Writing)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	

Codice Percorso: IS85 CS455 ED1625				
C_Digitali/Lavoro-Green				
Titolo/denominazione del corso: P2 - Upskilling				
Numero edizioni: 1				
Sede VIALE SAN MARTINO 62 SC C P4, VIALE MESSINA (ME)				
Modulo Formativo	Ore	Fascia	Esperienza professionale e didattica	Barrare il modulo di interesse con una (X)
Alfabetizzazione su informazioni e dati (Navigare, ricercare e filtrare dati, informazioni e contenuti digitali - Valutare dati, informazioni e contenuti digitali - Gestire dati, informazioni e contenuti digitali)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Comunicazione e collaborazione (Interagire attraverso le tecnologie digitali - Condividere informazioni e contenuti digitali- Coinvolgimento nella cittadinanza attraverso le tecnologie digitali-Collaborazione attraverso strumenti digitali- Netiquette-Gestione dell'identità digitale	12	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Creazione di contenuti digitali (Sviluppare contenuti digitali-Integrare e rielaborare contenuti digitali-Copyright e licenze	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Sicurezza (Protezione della salute e del benessere-Protezione dell'ambiente)	8	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Principi normativi e giuridici	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Gestione della sicurezza	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Rischi specifici	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Igiene del lavoro e salute	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Introduzione alla Sostenibilità e Green Economy	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Competenze Green Trasversali	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Analisi di Impatto e Pratiche di Sostenibilità Operativa	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Lavoro Green e Orientamento Professionale	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni	

Codice Percorso: IS66-CS364				
ED1332 – ED1333				
C_Linguistiche/Lavoro-Green				
Titolo/denominazione del corso: P2 - Upskilling				
Numero edizioni: 2				
Sedi:				
VIALE SAN MARTINO 62 SC C P4, VIALE MESSINA (ME)				
VIALE SAN MARTINO 62 SC C P2, 98122 MESSINA (ME)				
Modulo Formativo	Ore	Fascia	Esperienza professionale e didattica	Barrare il modulo di interesse con una (X)
LINGUA INGLESE Comprensione orale (Listening)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
LINGUA INGLESE Comprensione scritta (Reading)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	

LINGUA INGLESE Produzione orale (Speaking)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
LINGUA INGLESE Produzione scritta (Writing)	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Principi normativi e giuridici	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Gestione della sicurezza	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Rischi specifici	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Igiene del lavoro e salute	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Introduzione alla Sostenibilità e Green Economy	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Competenze Green Trasversali	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Analisi di Impatto e Pratiche di Sostenibilità Operativa	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
Lavoro Green e Orientamento Professionale	4	B	Uguale o maggiore a 3 anni	

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

DICHIARA (segnare i campi di propria competenza)

- ☐ essere cittadino italiano o di uno stato facente parte della Comunità Europea;
- ☐ godere dei diritti civili e politici;
- ☐ non aver riportato condanne penali, passate in giudicato e non avere procedimenti penali in Percorso;
- ☐ non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- ☐ essere iscritto all'Albo regionale di cui all'art. 5 della Legge Regionale 10 luglio 2018, n. 10;
- ☐ essere inserito **nell'Elenco Formatori di 2° livello rilevabile dal SARF della Regione Siciliana**, come stabilito dalla normativa vigente (L.R. 23/2019 e s.m.i.). <https://sarf.regione.sicilia.it>;
- ☐ di avere il Titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli e/o profili oggetto della candidatura;
- ☐ di avere preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;

DICHIARA altresì

ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 che i dati riportati nella presente domanda e nel curriculum vitae allegato sono veritieri e rispondono alla situazione di fatto e di diritto esistenti alla data della presente.

Si allega alla presente (segnare i campi di propria competenza):

- ☐ **Allegato 1 - Domanda di Partecipazione**
- ☐ **Allegato 2 – Dichiarazione di disponibilità all'incarico**
- ☐ **Informativa Privacy ai sensi del GDPR 2016/679;**
- ☐ curriculum vitae in formato europeo **EUROPASS**;
- ☐ copia titolo di studio o autocertificazione;
- ☐ copia del documento di identità e del codice fiscale;

- ☐ Screenshot pagina iscrizione **Albo regionale di cui all'art. 5 della Legge Regionale 10 luglio 2018, n. 10;**
- ☐ Screenshot pagina iscrizione **nell'Elenco Formatori di 2° livello rilevabile dal SARF della Regione Siciliana**, come stabilito dalla normativa vigente (L.R. 23/2019 e s.m.i.).
- ☐ Copia attribuzione partita IVA (solo per i possessori).

Messina _____

Firma Candidato _____

Allegato 2 – Dichiarazione di disponibilità all'incarico

Spett.le

ASSOCIAZIONE MAS JOB

Viale San Martino n.62 Scala C - 98122 Messina (ME)

mail info@jobandservice.com

pec jobandservice@pec.it

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

Avviso pubblico n.6/2025 II FINESTRA per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – NextGeneration EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l’aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ Prov. (____) il
_____ C.F. _____ Residente a _____ Prov.
(____) in Via _____, n. _____ Telefono fisso
+39 _____ Telefono mobile +39 _____ email _____ pec

DICHIARA

di essere disponibile all’accettazione dell’incarico di docenza per i moduli oggetto della propria candidatura, impegnandosi a svolgere le attività previste con diligenza, nel rispetto del calendario formativo e delle disposizioni contenute nell’Avviso pubblico, nella progettazione esecutiva e nella normativa vigente.

Messina _____

Firma Candidato

INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 (GDPR)

PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI COLLABORATORI

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il
____/____/_____, Codice Fiscale _____

PREMESSO CHE

il trattamento dei dati personali è regolato dal Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), dal D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018, e da ogni altra normativa applicabile,

INFORMATIVA

Il Titolare del trattamento è **ASSOCIAZIONE MAS JOB Società Cooperativa**, con sede in Viale San Martino, 62 – 98122 Messina, CF/P.IVA 02771140833, contattabile all'indirizzo email: info@masjob.com, PEC: masjob@pec.it

I dati personali forniti dal collaboratore (anagrafici, fiscali, professionali, ecc.) saranno trattati esclusivamente per finalità connesse:

- alla gestione amministrativa e contrattuale della collaborazione;
- alla rendicontazione di attività progettuali finanziate (es. Avvisi pubblici, Fondo Sociale Europeo, PRNN etc);
- all'assolvimento di obblighi previsti da leggi, regolamenti o normative regionali/nazionali;
- a comunicazioni con enti pubblici, organismi di controllo, partner di progetto.

I dati saranno trattati con modalità manuali e informatiche, con adeguate misure di sicurezza, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza e minimizzazione.

I dati non saranno oggetto di diffusione, ma potranno essere comunicati a enti pubblici o soggetti terzi esclusivamente per le finalità sopra indicate.

Diritti dell'interessato (Artt. 15-22 GDPR):

Il collaboratore potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, opposizione, portabilità dei dati, nonché revocare il consenso eventualmente prestato, scrivendo all'indirizzo email del Titolare.

È inoltre possibile proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali (www.garanteprivacy.it).

Conservazione dei dati:

I dati saranno conservati per il periodo necessario alla realizzazione delle finalità sopra descritte e per gli ulteriori obblighi normativi e di archiviazione (di norma 5 o 10 anni, salvo diversa disposizione).

DICHIARAZIONE DI PRESA VISIONE E CONSENSO (ove richiesto)

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver ricevuto completa informativa ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, di averne compreso il contenuto, e di prestare il proprio consenso, ove necessario, al trattamento dei dati personali per le finalità ivi indicate.

Messina, ____/____/____

Firma del collaboratore: _____